

Appuyer ouvertement la fin de la discrimination en milieu de travail

Résumé

Comme c'est le cas pour les êtres humains, la discrimination peut prendre de nombreuses formes. La plupart d'entre nous avons déjà subi une forme de discrimination à un moment ou à un autre de notre vie ou de notre carrière, qu'elle ait été fondée sur l'ethnie, le sexe, l'apparence, les différences culturelles, le statut socioéconomique ou l'orientation sexuelle. L'important, c'est de tirer des leçons de ces expériences et de trouver des façons de mettre fin à cette tendance. En créant une atmosphère où chacun se sent à l'aise de dénoncer la discrimination, on peut apprendre à éliminer ses préjugés pour travailler ensemble dans un environnement sécuritaire et ouvert.



Les faits

- Même dans l'environnement actuel de sensibilisation accrue, les femmes représentent la plus grande part de la main-d'œuvre touchée par le harcèlement sexuel.
- La plupart des hommes qui subissent du harcèlement rapportent que celui-ci est fondé sur l'orientation sexuelle ou l'ethnie.
- Partout dans le monde et [dans tous les types d'emplois, on rapporte des formes de discrimination semblables](#) ainsi que des barrières empêchant l'inclusion, comme l'âge, les handicaps, l'ethnie, les origines sociales, les convictions religieuses ou même le mode de vie.



Banque Royale



Questions pour alimenter la discussion

Quelle est votre expérience avec ce sujet?

- Croyez-vous que les gens sont plus sensibilisés aux répercussions négatives de la discrimination sur l'environnement au travail ou sur la communauté?
- Avez-vous déjà été témoin de discrimination envers un collègue? Si oui, comment avez-vous réagi?
- Pouvez-vous nommer des préjugés que vous entretenez?
- Croyez-vous que les gens ont des raisons de vous traiter différemment? Si oui, est-ce que cela mine votre confiance au travail?



Stratégies pour créer un environnement ouvert et inclusif

- Face à la discrimination, soyez un allié et non un témoin muet.
- Si vous éprouvez de la difficulté à tisser des liens avec une personne, efforcez-vous d'en apprendre davantage sur elle et de baser vos échanges sur vos points communs.
- Mettez-vous à la place des autres. Le fait d'encourager tout le monde à voir la vie à travers de nouvelles lunettes peut contribuer à créer un environnement d'acceptation et de compréhension.

Pour en savoir plus, visitez [le Centre d'apprentissage sur l'inclusion](#)



Banque Royale