

Appuyer ouvertement un environnement de travail sans racisme

Résumé

Pour certaines personnes, le racisme au travail fait partie du quotidien. Cette affirmation peut sembler choquante, mais elle n'en demeure pas moins vraie. On sait tous que le racisme existe, au travail et ailleurs, mais les formes qu'il emprunte ne sont pas toujours évidentes. Certains d'entre nous entretiennent des préjugés sans même le savoir. Voilà à quel point le racisme est ancré dans la culture au travail. Et pour changer une situation, il faut d'abord la reconnaître. En apprenant à dénoncer la discrimination raciale quand on en est témoin ou victime, on contribuera à la création d'un environnement où tout le monde se sent à l'aise dans son milieu de travail.



Les faits

- Les études démontrent qu'un grand nombre de personnes ont, à un moment ou à un autre, vécu du racisme au travail.
- Souvent, les personnes qui sont témoins de racisme ne dénoncent pas la situation parce qu'elles ont peur des conséquences ou parce qu'elles croient qu'elles n'en ont pas le droit.
- Les formes subtiles de racisme passent facilement inaperçues parce que les témoins ne reconnaissent pas le caractère offensant de certains comportements ou mots.
- Des employés ont signalé des cas où ils ont été [exclus ou traités différemment en raison de leur ethnie](#), ce qui a créé une distance vis-à-vis de leurs collègues.



Banque Royale



Questions pour alimenter la discussion

Quelle est votre expérience avec ce sujet?

- Avez-vous déjà été témoin de ce type de comportement? Avez-vous réagi sur le coup?
- Croyez-vous que les gens sont plus sensibilisés aux répercussions négatives du racisme sur l'environnement au travail ou sur la communauté?
- Avez-vous déjà remis en question des comportements sans pour autant les dénoncer en raison des risques que cela salisse votre réputation?
- Est-ce qu'il vous arrive de tout simplement éviter d'aborder le sujet parce que vous avez peur de brusquer les autres?



Stratégies pour mettre fin au racisme

- Parlez-en. Le fait de repérer les comportements racistes en adoptant un dialogue ouvert peut contribuer à les éradiquer.
- Commencez par intervenir quand vous sentez que vous pouvez changer les choses. Les études démontrent que [les personnes ayant un point de vue extérieur exercent la plus grande influence](#).
- [Encouragez l'inclusion](#) en créant une culture où les différences sont célébrées

Pour en savoir plus, visitez [le Centre d'apprentissage sur l'inclusion](#)



Banque Royale