

Si plus de gens prennent la parole, plus de gens écouteront

Guide de Discussion Vidéo

Résumé

Nous avons demandé à des personnes de toutes les sphères de la société, y compris des dirigeants de RBC, de nous parler en toute franchise de l'inclusion. Elles ont traité des mesures que nous pouvions tous prendre, en tant que personnes et en tant que dirigeants, pour créer des milieux de travail et une société sûrs, productifs et inclusifs.



Perspectives

- Les fausses perceptions sont toujours légion lorsqu'il s'agit de sujets comme le sexe, la race, les aptitudes et bien d'autres encore.
- Lorsque nous prenons conscience de nos préjugés, qu'ils soient conscients ou non, nous ouvrons la porte à de réelles conversations.
- Avant d'appuyer ouvertement l'inclusion, nous devons en parler.



Visionnement de la Vidéo



Banque Royale



Questions à Débattre

- Quelle partie de la vidéo vous a le plus interpellé ? Pourquoi ?
- Pour quelle raison la diversité et l'inclusion sont-elles importantes pour vous ?
- Décrivez une occasion où vous vous êtes senti exclu et une occasion où vous vous êtes senti inclus.
- Comment pouvons-nous rechercher des points de vue diversifiés pour améliorer le processus décisionnel et les résultats et pour favoriser la diversité de pensée ?
- Comment pouvons-nous mettre au jour les préjugés inconscients et en réduire l'incidence ?
- Comment pouvons-nous créer un environnement sûr favorisant le sentiment d'appartenance, dans lequel les gens se sentent estimés et sont à l'aise de s'exprimer ?
- Que pouvons-nous faire pour appuyer ouvertement l'inclusion et faire preuve d'ouverture à l'égard des différences ?



Mon Engagement Personnel Envers L'inclusion

Pour en savoir plus, visitez [le Centre d'apprentissage sur l'inclusion](#).



Banque Royale