

Appuyer ouvertement l'inclusion sur l'égalité des sexes

Guide de Discussion Vidéo

Résumé

Nous avons demandé à des personnes de toutes les sphères de la société, y compris des dirigeants de RBC, de nous parler en toute franchise de l'inclusion. Elles ont traité des mesures que nous pouvions tous prendre, en tant que personnes et en tant que dirigeants, pour créer des milieux de travail et une société sûrs, productifs et inclusifs.



Perspectives

- Les fausses perceptions sont toujours légion en matière d'égalité des sexes.
- Lorsque nous prenons conscience de nos préjugés, qu'ils soient conscients ou non, nous ouvrons la porte à de réelles conversations.
- Pour appuyer ouvertement l'inclusion, nous devons en parler.



Visionnement de la Vidéo



Banque Royale



Questions à Débattre

- Quelle partie de la vidéo vous a le plus interpellé ? Pourquoi ?
- Pourquoi l'égalité des sexes vous tient-elle à cœur ?
- Décrivez une situation où vous n'avez pas hésité à « défendre les intérêts des femmes avec lesquelles vous travaillez ».
- Que peut-on faire de plus pour reconnaître l'apport des femmes sur le marché du travail ?
- Comment peut-on créer un environnement sûr favorisant le sentiment d'appartenance, dans lequel les gens se sentent appréciés et sont à l'aise de s'exprimer ?
- Que peut-on faire pour appuyer ouvertement l'égalité des sexes ?



Mon Engagement Personnel Envers L'inclusion

Pour en savoir plus, visitez [le Centre d'apprentissage sur l'inclusion](#).



Banque Royale