



Message du président du Comité de gestion des régimes de retraite

À RBC, notre objectif consiste à aider nos clients à s'épanouir et les communautés à prospérer, ce qui unit tous nos employés et guide nos gestes de tous les jours. Nous savons que les gens sont à leur meilleur dans un milieu de travail sain, si bien que RBC s'est engagée à vous appuyer tant au travail que pour atteindre vos objectifs personnels. L'un des moyens de le faire consiste à vous aider à planifier et à épargner en vue de l'avenir. Les programmes de retraite et d'épargne de RBC vous proposent de nombreuses façons d'accumuler des épargnes à long et à court terme, le tout dans le but de vous appuyer pendant les diverses phases de votre vie. Le **Comité de gestion des régimes de retraite (CGRR)** contribue à protéger les intérêts des participants des régimes de retraite et d'épargne en veillant à ce que ces derniers adhèrent à une structure rigoureuse en matière de gouvernance et de conformité.

Rendement du régime de retraite à prestations déterminées (PD)

Le statut de capitalisation du régime PD au Canada s'est considérablement amélioré en 2017, principalement en raison de la performance vigoureuse des éléments d'actif et des cotisations versées par RBC. Sur base de permanence¹, le Régime de retraite de la Banque Royale, notre plus important régime au Canada, était capitalisé à **122 %** au 1^{er} janvier 2018. Sur base de solvabilité², le Régime de retraite de la Banque Royale était capitalisé à **98 %** au 1^{er} janvier 2018.

Le CGRR surveille l'actif du régime PD afin de s'assurer que le niveau de risque est approprié compte tenu de la nature à long terme des obligations du régime (les rentes de retraite constituées par les participants), tout en recherchant des rendements et des occasions de placement intéressants à long terme.

Caractéristiques du régime à cotisations déterminées (CD)

Le régime CD comporte plusieurs caractéristiques – conçues pour appuyer les objectifs d'épargne-retraite des participants – notamment des cotisations automatiques et des cotisations de contrepartie de RBC.

De plus, RBC vise à offrir pour le régime CD un ensemble de choix de placement qui permet aux participants de bâtir et de maintenir un portefeuille de placements bien diversifié, en plus d'offrir des options pour ceux qui préfèrent une solution d'investissement moins interventionniste.

11,2 %

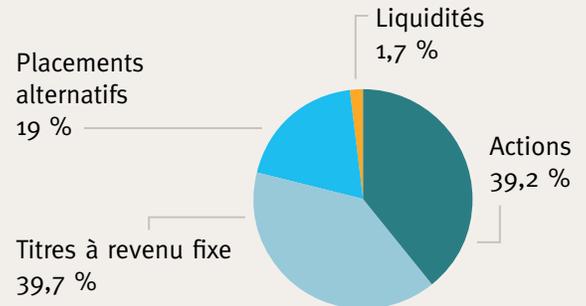
*Pour l'année civile 2017, le régime PD a obtenu un rendement global de **11,2 %**, devançant ainsi l'indice de référence, dont le rendement s'est élevé à **8,7 %**. Cette performance vigoureuse est attribuable à la gestion active des placements du régime.*

¹ Le taux de capitalisation sur base de **permanence** est une mesure utilisée pour déterminer le passif du régime, en supposant que le Régime de retraite de la Banque Royale et RBC continueront d'exister de façon indéfinie dans le futur.

² Le taux de capitalisation sur base de **solvabilité** est une autre mesure exigée par les organismes de réglementation des régimes de retraite. Il détermine le degré de capitalisation du régime PD dans une situation hypothétique où le régime prend fin immédiatement et toutes les prestations dues sont versées aux participants. Les hypothèses utilisées pour déterminer le taux de capitalisation sur base de solvabilité sont prescrites par la loi.

Régime de retraite PD – Composition de l'actif (au 31 décembre 2017)

La politique sur la composition de l'actif reflète la stratégie de placement à long terme du régime PD. Au 31 décembre 2017, la composition de l'actif respectait les fourchettes permises en vertu de cette politique.



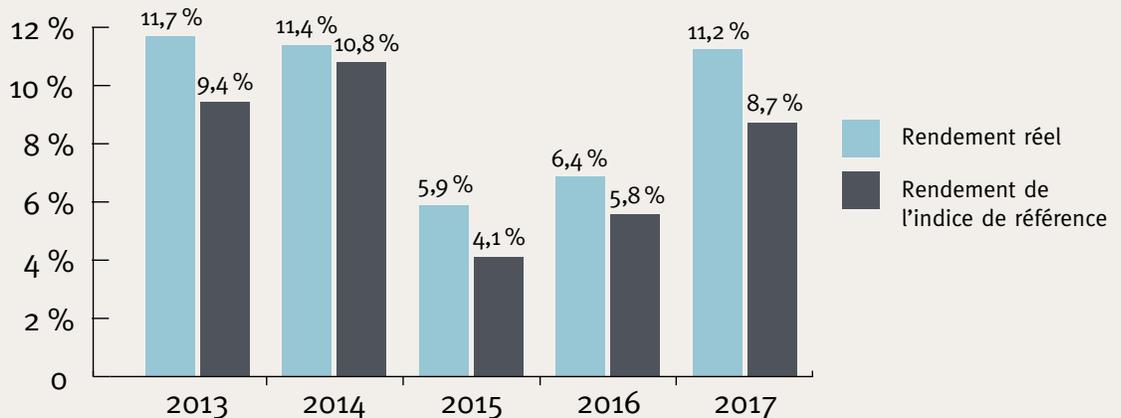
Politique de placement c. composition réelle de l'actif

Catégorie d'actif	Fourchette permise en vertu de l'EPPP	Politique stratégique	Composition réelle au 31 décembre 2017
Actions	25 % à 55 %	36 %	39,2 %
Titres à revenu fixe	25 % à 55 %	42 %	39,7 %
Placements alternatifs ¹	5 % à 30 %	22 %	19 %
Liquidités et équivalents	0 % à 5 %		1,7 %

¹ Les placements alternatifs regroupent l'infrastructure, les capitaux privés, les fonds de couverture, les marchandises, l'immobilier et tout autre placement qui ne fait pas partie des catégories d'actif traditionnelles axées sur les actions, les obligations et les liquidités. Étant donné que les placements alternatifs ont tendance à se comporter différemment des placements typiques dans les actions et les obligations, le fait de les ajouter au portefeuille peut accroître sa diversification, réduire ses risques et rehausser ses rendements.

Régime de retraite de la Banque Royale – Rendement annuel

Notre stratégie de gestion active demeure fructueuse, ayant produit des résultats supérieurs à celui de l'indice de référence au cours des cinq dernières années civiles. En 2017, l'actif du régime de retraite PD a obtenu un rendement annuel de **11,2 %**, dépassant celui de l'indice de référence, qui s'est établi à **8,7 %**.





Actif du régime de retraite canadien

État de l'évolution de l'actif net disponible pour le versement des prestations

Exercices terminés les 31 décembre (en milliers de dollars)	2017 \$	2016 \$
--	------------	------------

FONDS DE L'OPTION À COTISATIONS DÉTERMINÉES

Actif net au début de l'exercice	958 859	820 192
Augmentation (diminution) de l'actif net		
Cotisations de l'employeur	63 951	56 346
Cotisations des participants	54 695	48 423
Revenus (pertes) de placement	104 897	75 030
Retraits	(56 460)	(41 132)
Actif net à la fin de l'exercice	1 125 942	958 859

FONDS DE L'OPTION À PRESTATIONS DÉTERMINÉES

Actif net au début de l'exercice	11 249 921	10 783 807
Augmentation (diminution) de l'actif net		
Revenus (pertes) de placement		
Intérêts	146 900	134 735
Dividendes	128 008	121 496
Revenus (pertes) sur produits dérivés	18 615	9 118
Autres revenus de placement	4 375	1 197
Variation de la valeur marchande des placements	933 603	408 124
Coût des transactions	(2 449)	(2 425)
	1 229 052	672 245

Cotisations

Cotisations de l'employeur	404 759	245 232
Cotisations des participants	49 352	49 951
	454 111	295 183

Prestations et dépenses

Prestations de retraite	(408 436)	(388 862)
Prestations de cessation d'emploi	(70 725)	(75 986)
Frais de gestion et autres honoraires professionnels	(41 921)	(36 466)
	(521 082)	(501 314)
Actif net à la fin de l'exercice	12 412 002	11 249 921

Frais de gestion et autres honoraires professionnels

(en milliers de dollars)	2017 \$	2016 \$
Frais de gestion des placements	27 926	23 984
Honoraires professionnels	2 367	1 824
Honoraires des fiduciaires	3 706	3 521
Frais d'administration	7 500	6 525
Autres	422	612
Total	41 921	36 466

Placements de l'option CD

Exercice terminé le 31 décembre 2017 (en milliers de dollars)	Juste valeur \$	% de l'actif CD %
Fonds du marché monétaire PH&N	47 299	4,2
Fonds d'obligations à rendement global PH&N	19 552	1,7
Fonds indiciel d'obligations canadiennes BlackRock	34 999	3,1
Fonds indiciel équilibré BlackRock	68 908	6,1
Fonds équilibré RBC	102 140	9,1
Fonds indiciel d'actions canadiennes BlackRock	81 845	7,3
Fonds d'actions canadiennes RBC	133 839	11,9
Fonds indiciel d'actions américaines BlackRock	178 573	15,9
Fonds indiciel d'actions internationales BlackRock	72 385	6,4
Fonds d'actions mondiales Capital	118 904	10,5
Fonds Capital International Opportunités des marchés émergents	6 927	0,6
Fonds Objectif retraite 2015 de PH&N	3 213	0,3
Fonds Objectif retraite 2020 de PH&N	12 498	1,1
Fonds Objectif retraite 2025 de PH&N	23 244	2,1
Fonds Objectif retraite 2030 de PH&N	30 607	2,7
Fonds Objectif retraite 2035 de PH&N	39 004	3,5
Fonds Objectif retraite 2040 de PH&N	42 073	3,7
Fonds Objectif retraite 2045 de PH&N	85 610	7,6
Fonds Objectif retraite 2050 de PH&N	24 322	2,2
Total des placements	1 125 942	100,0

Placements de l'option PD

Répartition des titres de créances selon les contreparties

Exercices terminés les 31 décembre (en milliers de dollars)	2017 (% de la catégorie)	2016 (% de la catégorie)
Gouvernement du Canada	4,5	14,3
Provinces et municipalités	43,0	38,1
Obligations de sociétés et autres	52,5	47,6
	100,0	100,0

Répartition géographique des actions

Canada	36,7	38,6
États-Unis	35,4	35,1
Europe (sauf Royaume-Uni)	12,8	12,1
Marchés émergents	8,0	1,5
Royaume-Uni	4,1	4,3
Japon	2,1	2,1
Asie (sauf Japon)	0,9	6,3
	100,0	100,0

Répartition sectorielle des actions

Services financiers	24,9	25,6
Énergie	8,5	10,0
Technologies de l'information	18,9	16,7
Consommation discrétionnaire	11,7	12,6
Matériaux	4,8	5,0
Produits industriels	9,9	9,0
Soins de santé	7,7	7,9
Consommation de base	6,4	6,5
Télécommunications	3,3	2,9
Services publics	2,0	2,2
Immobilier	1,9	1,6
	100,0	100,0

Le Comité de gestion des régimes de retraite (CGRR) a été établi par le conseil d'administration de la Banque Royale du Canada dans le but de superviser les politiques, la capitalisation, les placements, la gestion et les questions administratives touchant les régimes de retraite canadiens de RBC. Le CGRR se réunit au moins cinq fois par année et regroupe les membres suivants :



Neil Skelding *Président depuis 2012* – Président et chef de la direction de RBC Assurances, M. Skelding a la responsabilité à l'échelle mondiale des activités d'assurance de RBC, ce qui comprend un large éventail de produits et de solutions d'assurance voyage, vie, santé, habitation, automobile, patrimoine et réassurance, de même que des services d'assurance crédit et d'assurance commerciale pour les personnes, les entreprises et les groupes.

M. Skelding s'est joint à RBC Assurances en janvier 2003 et a été nommé à son poste actuel en septembre 2004. À titre de président du Comité de gestion des régimes de retraite de RBC, il a la responsabilité de la direction d'une équipe interfonctionnelle qui supervise les principaux régimes de retraite de RBC à l'échelle mondiale. M. Skelding a obtenu un diplôme en génie de l'Université Ryerson et un MBA avec majeure en Finances de l'Université McMaster.



Carol McNamara *Secrétaire depuis 2015* – Vice-présidente principale, Rémunération et Avantages sociaux de RBC, M^{me} McNamara a la responsabilité générale de la conception et de la gouvernance des régimes de rémunération et d'avantages sociaux de RBC, et s'assure que les programmes sont harmonisés avec la philosophie et les principes de rémunération de RBC. Elle supervise également les relations avec les employés et la gouvernance des politiques de Ressources humaines. Entrée chez RBC en 1989, M^{me}

McNamara a occupé des postes de responsabilité croissante au sein du Groupe du conseiller général, incluant le poste de vice-présidente, conseillère générale associée et secrétaire, avant d'être nommée à son poste actuel en 2014. M^{me} McNamara est titulaire d'un baccalauréat en Sciences politiques de l'Université de Toronto et est diplômée en droit de l'Université Queen's.



Katherine Gibson *Membre du CGRR depuis novembre 2016* – M^{me} Gibson est première vice-présidente, Finances, et contrôleuse à RBC ; elle est responsable du groupe Finances, Siège social, qui englobe la communication de l'information financière, les normes comptables et le risque opérationnel lié aux finances. Elle dirige également les activités de finances pour les divisions Gestion de patrimoine et Assurances. Elle est membre du Comité opérationnel de direction du chef des finances. Elle est également coprésidente du Comité d'accession des femmes à des postes de direction à RBC. M^{me} Gibson détient les désignations de comptable agréée et de *Certified Public Accountant* (Illinois). Elle a aussi obtenu un baccalauréat en commerce, avec distinction, de l'Université du Manitoba.

suite...



Helena Gottschling *Chef des ressources humaines depuis juin 2017* – M^{me} Gottschling est responsable de la fonction Ressources humaines à l'échelle mondiale. Avec les autres membres du Groupe de la direction, elle est responsable de l'orientation stratégique globale de RBC. Entrée au service de RBC en 1985, M^{me} Gottschling a occupé des postes d'importance croissante au sein des Services de détail, des Ressources humaines et du Bureau national. Elle s'est jointe de nouveau au service des Ressources humaines en 2006, où elle a occupé plusieurs postes de direction la menant à sa nomination à titre de chef des ressources humaines en 2017. M^{me} Gottschling est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Simon Fraser, à Vancouver (Colombie-Britannique).



James Salem *membre du CGRR depuis 2009* – Vice-président exécutif et trésorier de la Banque Royale du Canada, M. Salem est responsable de la gestion des capitaux, du financement et des liquidités de l'entreprise, ainsi que de la gestion de l'actif et du passif de la Banque. Sous sa direction, la Trésorerie de RBC exécute des transactions de financement à terme et de capitalisation qui permettent d'optimiser la structure de la dette et des capitaux propres de la Banque, en plus des transactions de portefeuilles discrétionnaires de titres à revenu fixe et de l'application des stratégies de gestion de l'actif et du passif de la Banque. Il préside également le sous-comité des placements du régime de retraite depuis 2009. Avec RBC depuis 1989, M. Salem est analyste financier agréé et détient le titre de *Certified Risk Professional*.



Martin Thibodeau *membre du CGRR depuis 2015* – M. Thibodeau est président, Direction de la Colombie-Britannique de RBC Banque Royale. À ce titre, il assume la gestion des priorités d'affaires et la réalisation des objectifs stratégiques de RBC Banque Royale en Colombie-Britannique. Il supervise également la mise en œuvre des politiques et des programmes qui favorisent les intérêts des clients, des employés et des actionnaires de RBC.

M. Thibodeau est entré au service de RBC Banque Royale en 1989 et a œuvré surtout dans les Services financiers commerciaux et personnels. Au cours des dernières années, il a occupé des postes de haute direction dans différentes régions du Canada et au bureau national. Il a été nommé à son poste actuel en 2018.

M. Thibodeau est titulaire d'un MBA de l'ESG-UQAM et détient aussi le titre de Fellow de l'Institut des banquiers canadiens.



Damon Williams *membre du CGRR depuis 2013* – Chef de la direction de RBC Gestion mondiale d'actifs (RBC GMA), M. Williams est également membre du comité exécutif de la firme, chef de la direction et personne désignée responsable de RBC GMA au Canada (RBC Gestion mondiale d'actifs inc.) et siège au conseil d'administration de cette société.

M. Williams s'est joint à Phillips, Hager & North Investment Management (PH&N IM) en 2005 à titre de gestionnaire de portefeuille institutionnel dans le domaine des titres à revenu fixe et est devenu membre de l'équipe de RBC GMA au moment de l'acquisition de PH&N par RBC en 2008. Il a servi comme chef des activités institutionnelles mondiales et comme président de PH&N IM (l'entité de gestion des actifs institutionnels au Canada) jusqu'à ce qu'il devienne chef de la direction des activités mondiales et canadiennes en 2015. Avant cela, il a dirigé les activités de consultation en placements mondiaux et canadiens d'une vaste entreprise multinationale d'assurance, de gestion des risques et de services-conseils en capital humain.

M. Williams est un Fellow de l'Institut canadien des actuaires et de la *Society of Actuaries*. Il a obtenu un baccalauréat en mathématiques, avec distinction, de l'Université de Waterloo, et détient la désignation de CFA.