



# TRIEC

Toronto Region Immigrant  
Employment Council

New Realities. New Opportunities.

## **Les immigrants qualifiés sont essentiels à l'innovation ; les employeurs avisés du grand Toronto tirent parti de ce bassin de talent**

### **Le TRIEC et RBC annoncent les lauréats des septièmes prix annuels pour la réussite des immigrants**

**TORONTO, le 3 avril 2013** – Le Canada connaît une importante pénurie de main-d'œuvre. La population vieillit, le taux de natalité diminue et les candidats possédant les aptitudes requises pour occuper les emplois disponibles sont moins nombreux. Les immigrants qualifiés sont une source primordiale de nouveaux talents. En effet, Statistique Canada prévoit que d'ici 2031, un travailleur sur trois sera né à l'extérieur du pays. Toronto est actuellement l'une des villes présentant le plus de diversité culturelle, et des entreprises de premier plan dans la région du grand Toronto (RGT) reconnaissent déjà les énormes possibilités que cela représente pour leur croissance et leur capacité d'innovation.

« La richesse de la diversité présente dans la région de Toronto donne aux entreprises et aux organismes une formidable occasion de devenir encore plus innovateurs. Nos prix annuels pour la réussite des immigrants prouvent qu'ensemble, les immigrants et les entreprises peuvent accomplir de grandes choses, affirme Margaret Eaton, directrice générale du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC). La concurrence pour l'embauche des immigrants qualifiés s'intensifie, et les autres entreprises doivent suivre l'exemple de ces chefs de file afin d'attirer les meilleurs talents dans notre région avant qu'il ne soit trop tard. »

Le risque est bien réel. Selon les statistiques de 2012 sur l'immigration publiées récemment par Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), le nombre d'immigrants qui s'installent à Toronto est en baisse. En 2012, près de 10 000 immigrants de moins ont élu domicile à Toronto, comparativement à 2008. Pourtant, les meilleurs employeurs reconnaissent déjà les avantages que procure l'embauche d'immigrants et ils déploient d'importants efforts pour attirer et intégrer des immigrants qualifiés dans le marché du travail du grand Toronto.

Aujourd'hui, le [Toronto Region Immigrant Employment Council](#) (TRIEC) et RBC soulignent l'apport de ces employeurs dans le cadre des 7<sup>es</sup> prix annuels pour la réussite des immigrants. Les quatre lauréats des prix pour la réussite des immigrants, qui démontrent l'incidence directe des immigrants qualifiés sur l'innovation et la réussite au sein de chaque entreprise ou organisme, constituent des exemples à suivre.

« Les prix pour la réussite des immigrants du TRIEC soulignent le potentiel que présente, pour les entreprises de Toronto et de toute la région du grand Toronto, l'intégration complète des immigrants qualifiés au marché du travail, indique Zabeen Hirji, chef des ressources humaines, RBC. RBC est heureuse d'appuyer les prix pour la réussite des immigrants, qui reflètent également notre conviction qu'un milieu de travail diversifié rend les entreprises plus innovatrices, plus concurrentielles et plus solides. »

Au cours des sept dernières années, le TRIEC a souligné le leadership de plus de 25 employeurs au chapitre du recrutement et du maintien d'immigrants qualifiés au sein de leur

effectif. Chaque entreprise ou organisme est différent, mais chacun reconnaît la valeur d'un effectif diversifié, à la fois pour l'employeur et pour l'économie en général :

1. **La diversité favorise l'innovation** – Les points de vue différents et les aptitudes à la résolution de problème des immigrants qualifiés font avancer l'innovation.
2. **Les aptitudes langagières et la sensibilisation culturelle sont essentielles** – Un effectif qui reflète la collectivité servie par une entreprise permet à cette dernière d'entrer en contact plus efficacement avec sa clientèle et d'accéder à des réseaux, à l'échelle locale comme à l'étranger, qui ne pourraient peut-être pas être approchés autrement.
3. **Accès à plus de talent** – Toronto et la RGT présentent un important bassin d'employés potentiels de talent qui sont souvent très scolarisés, possèdent des aptitudes particulières et peuvent contribuer à régler les pénuries de main-d'œuvre qualifiée.

Les quatre lauréats, dont trois entreprises/organismes et une personne, reconnaissent cette valeur et seront honorés ce soir pour leur leadership exemplaire en vue d'intégrer des immigrants qualifiés au marché du travail.

## Lauréats

### **André Goh, directeur de l'unité de gestion de la diversité du service de police de Toronto**

*Prix des réalisations individuelles présenté par le Canadian HR Reporter*

<http://youtu.be/7pNypyYdnS0>

André Goh, immigrant de l'Asie du Sud-Est, a élu domicile à Toronto au début des années 1980. Lorsqu'il est arrivé à Toronto, la ville était très différente de ce qu'elle est aujourd'hui. Son expérience, notamment à titre de membre actif de la collectivité LGBTQ, l'a mené à se vouer à l'intégration des immigrants qualifiés, tant sur le plan personnel (il a contribué à l'établissement de l'organisme Gay Asian Toronto) que sur le plan professionnel. En tant que directeur de l'unité de gestion de la diversité du service de police de Toronto, M. Goh est une force tranquille, innovatrice et persistante depuis 2002. Il est responsable de l'orientation stratégique, de la mise en œuvre et de l'harmonisation des initiatives intégrées portant sur la diversité au sein du service de police, et s'efforce de faire adopter des pratiques progressistes. Le service de police de Toronto compte aujourd'hui 40 % de minorités visibles et a été désigné l'un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada de 2008 à 2010.

---

### **Trinity Tech Inc.**

*Prix Appui à l'immigration de RBC pour les petites et moyennes entreprises (PME)*

<http://youtu.be/wHkGF9kDXag>

À Trinity Tech Inc., firme d'experts-conseils en génie, on sait que les immigrants qualifiés ont une incidence directe sur la réussite de l'entreprise. En effet, la firme attribue 40 % de son innovation aux immigrants qui font partie de son effectif. Et dans le contexte d'expansion internationale de l'entreprise, les employés hispanophones sont essentiels à la réussite croissante de ses activités au Mexique, qui représentent 15 % du revenu total de l'entreprise. Aux commandes de Trinity Tech : Dunstan Peter, qui est arrivé au Canada de l'Inde en 1993, lorsqu'il avait 17 ans. M. Peter a fondé l'entreprise en 2009, et celle-ci emploie aujourd'hui plus de 300 personnes au Canada, au Mexique et aux États-Unis. Sur l'ensemble de l'effectif canadien composé d'environ 120 employés, 60 % sont de nouveaux arrivants. M. Peter sait qu'un effectif diversifié est un effectif innovateur.

---

## **SMTC Corporation**

*Prix sur les avantages liés à l'immigration présenté par CBC Toronto*

<http://youtu.be/wGzWrDwsqLc>

Fondée en 1985, la société SMTC Corporation est un fabricant spécialisé dans l'électronique établi à Markham, en Ontario. SMTC emploie des personnes provenant de plus de 20 pays et de cinq continents. Quatre-vingt-quinze pour cent de la main-d'oeuvre de fabrication de SMTC est composée d'immigrants, et le tiers des membres de la haute direction sont des immigrants qualifiés. Forte de sa prospérité et de son effectif qualifié, SMTC est en train de transformer son usine de Markham en centre de renseignement, ce qui est bon pour les affaires de l'entreprise et excellent pour l'innovation dans la région du grand Toronto.

---

## **Municipalité régionale de York**

*Prix de l'excellence de l'intégration en milieu de travail présenté par le Toronto Star*

<http://youtu.be/990ySeU8aos>

La reconnaissance des compétences et de l'expérience professionnelles acquises à l'étranger constitue souvent un obstacle important pour les immigrants en recherche d'emploi. En 2010, la Municipalité régionale de York a élaboré le *Foreign Credential Evaluation Process Guide*, outil innovateur pour surmonter cet obstacle ; elle est la seule municipalité à disposer d'un procédé de ce genre. Ce guide présente un procédé d'évaluation pour reconnaître les études et l'expérience professionnelle pertinentes à l'étranger comme des équivalents à des études et à une expérience comparables au Canada. Résultat ? L'effectif est composé à 27 % d'immigrants et la région a reçu de nombreuses distinctions, figurant notamment au palmarès des meilleurs employeurs pour les nouveaux Canadiens en 2011 et en 2012.

---

*Les prix pour la réussite des immigrants, présentés par le TRIEC et commandités par RBC, bénéficient du financement de Citoyenneté et Immigration Canada et de l'appui des médias partenaires suivants : le Canadian HR Reporter, CBC Toronto et le Toronto Star.*

-30-

**Pour en savoir plus ou pour demander une entrevue, veuillez communiquer avec Andrea Ellison à l'adresse [andrea.ellison@rogers.com](mailto:andrea.ellison@rogers.com) ou au 416 762-3792.**

<http://triec.ca/>

<http://youtu.be/7pNypyYdnS0>

<http://youtu.be/wHkGF9kDXag>

<http://youtu.be/wGzWrDwsqLc>

<http://youtu.be/990ySeU8aos>

<mailto:andrea.ellison@rogers.com>