

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE : 1^{er} novembre 2018

Dave Hughes | dave.hughes@outleadership.com | 619 709-4043

Stephen Peters | stephen.peters@hrc.org | 202 423-2860

Cinquante-six grandes entreprises réagissent aux efforts alarmants visant à effacer la protection juridique des personnes transgenres

La déclaration fait suite à un reportage du New York Times selon lequel des organismes fédéraux tentent de redéfinir le « sexe » de manière à effacer les mesures de protection contre la discrimination des transgenres

De grandes entreprises, dont les revenus totalisent plus de 2,4 billions de dollars, affichent leur solidarité avec les personnes transgenres, intersexuées ou au genre non conforme durant une période de violence accrue contre les personnes marginalisées

La déclaration est coordonnée par 14 organismes communautaires œuvrant pour l'égalité des LGBTQ+

NEW YORK – En réponse à une hausse des tentatives législatives et administratives visant à marginaliser davantage les personnes transgenres, intersexuées ou au genre non conforme, notamment à la lumière d'un récent reportage du *New York Times* sur les efforts administratifs pour effacer les mesures de protection contre la discrimination des transgenres par une réinterprétation des lois existantes, 56 grandes entreprises ont publié aujourd'hui une déclaration d'entreprise appuyant l'égalité des transgenres.

La déclaration arrive également durant une période de violence accrue contre les personnes marginalisées ; pensons aux collectivités touchées par la violence politique de la semaine dernière, au massacre à la synagogue Tree of Life de Pittsburgh, aux crimes haineux fondés sur la race à Louisville et aux multiples tentatives d'attentat à la bombe contre d'importants dirigeants politiques et médias d'information.

Soulignant que la diversité et l'inclusion sont de bonnes décisions d'affaires et que la discrimination, en plus d'entraîner d'énormes coûts de productivité, cause un tort considérable aux personnes transgenres, la déclaration fait appel au respect et à la transparence dans l'établissement de politiques ainsi qu'à l'égalité pour tous en vertu de la loi. Vous trouverez ci-dessous le texte intégral de la déclaration.

Les entreprises signataires au lancement de la déclaration comptent près de 4,8 millions d'employés, leurs revenus annuels totalisent plus de 2,4 billions de dollars et elles représentent un vaste éventail de secteurs, dont les services financiers, les produits de consommation et la technologie. On prévoit que d'autres entreprises se joindront aux signataires de la lettre au cours des prochains jours.

« L'égalité est un droit universel. Les mesures administratives et les lois qui autorisent la discrimination nous empêchent de former des effectifs dynamiques et concurrentiels, ce qui freine la croissance, la créativité et l'innovation. Nos milieux de travail et nos collectivités doivent être diversifiés et accueillants pour tous, peu importe la race, le sexe, la nationalité, l'appartenance ethnique, la religion, l'âge, les handicaps, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre. » – **Elizabeth Wood**, *chef des ressources humaines, Levi Strauss & Co.*

« Le traitement équitable, égalitaire et respectueux de tous est au cœur des valeurs d'IBM. Personne ne devrait subir de discrimination en raison de son identité. C'est pourquoi nous sommes fiers d'appuyer

toutes les personnes transgenres et LGBTQ+, et c'est pourquoi nous continuerons de faire pression sur le Congrès afin qu'il adopte l'*Equality Act* et veille au traitement égalitaire des personnes transgenres en vertu de la loi. » – **Tia Silas**, *vice-présidente et chef mondiale de la diversité et de l'inclusion, IBM Corporation*

La recherche d'entreprises signataires a été coordonnée par 14 organismes communautaires voués aux LGBTQ+, sous la direction d'Out Leadership et de Human Rights Campaign (HRC). Les organismes suivants font aussi partie de la coalition : Athlete Ally, Freedom

for All Americans, GLAAD, GLSEN, Lambda Legal, National Center for Transgender Equality, National LGBT Chamber of Commerce, National LGBTQ Task Force, Out & Equal, PFLAG National, The Trevor Project, Transgender Legal Defense and Education Fund (TLDEF).

« Nous sommes fiers que le milieu des affaires prenne la parole pour défendre les membres les plus vulnérables de notre société et qu'il contribue à combler le manque de leadership du gouvernement fédéral à cet égard. Comme nous le constatons par notre travail partout dans le monde, les entreprises se mobilisent pour bloquer le recul des progrès durement gagnés vers l'égalité des LGBTQ+ – parce que c'est la bonne chose à faire, et parce qu'elles considèrent l'inclusion comme un bon investissement qui vaut la peine d'être protégé. Nous remercions toutes les entreprises membres de notre réseau qui ont fait preuve de courage et de leadership en acceptant immédiatement de signer cette déclaration. » –

Todd Sears, *fondateur et directeur principal, Out Leadership*

« Ces grandes entreprises unissent leurs voix pour défendre les transgenres contre les efforts alarmants de l'administration Trump-Pence visant à détruire les mesures de protection existantes au titre des droits de la personne. La vive réaction à cette plus récente attaque contre l'égalité envoie un puissant message de solidarité aux personnes LGBTQ. Soyons clairs : peu importe la vigueur avec laquelle cette administration continue d'essayer de nous effacer, nous ne nous laisserons pas faire. » – **Jay Brown**, *premier vice-président intérimaire, Programmes, recherche et formation, Human Rights Campaign*

« Souvent, ces politiques discriminatoires sont proposées au nom des affaires, mais les entreprises et les collectivités savent qu'en réalité, la discrimination est une mauvaise décision d'affaires. Les personnes transgenres méritent d'occuper des emplois et d'être traitées avec égalité et respect ; les entreprises qui ont signé cette lettre le savent et n'en sont que plus fortes. Nous pressons la Maison-Blanche de se joindre aux signataires et aux millions d'Américains qui soutiennent l'égalité pour tous. » – **Erin Uritus**, *chef de la direction, Out & Equal Workplace Advocates*

Déclaration d'entreprise sur l'égalité des transgenres

Le 1^{er} novembre 2018

Nous, les entreprises soussignées, appuyons les millions de personnes aux États-Unis qui s'identifient comme étant transgenres, non binaires ou intersexuées, et nous demandons qu'elles soient traitées avec le respect et la dignité que toute personne mérite.

Nous nous opposons à tout effort administratif ou législatif visant à effacer les mesures de protection des transgenres par une réinterprétation des lois et des réglementations existantes. De plus, nous nous opposons fondamentalement à toute politique ou réglementation qui enfreint le droit à la vie privée des personnes s'identifiant comme transgenres, non binaires ou intersexuées.

Au cours des deux dernières décennies, des dizaines de tribunaux fédéraux ont affirmé les droits et l'identité des personnes transgenres. Instruits du consensus médical et scientifique croissant, les tribunaux ont reconnu que les politiques réduisant les gens à une définition binaire du genre déterminée par l'anatomie à la naissance ne reflètent pas la réalité complexe de l'identité de genre et de la biologie humaine.

Reconnaissant que la diversité et l'inclusion sont de bonnes décisions d'affaires et que la discrimination entraîne d'énormes coûts de productivité (en plus d'imposer des fardeaux injustifiés), des centaines d'entreprises, dont les

soussignées, ont continué d'accroître l'inclusion des personnes transgenres dans les entreprises américaines. Actuellement, parmi les sociétés figurant au classement Fortune 500, plus de 80 % ont en place des mesures de protection claires portant sur l'identité de genre, les deux tiers offrent une assurance maladie tenant compte des personnes transgenres, et des centaines ont des groupes-ressources pour les LGBTQ+ et les alliés ainsi que de la formation interne sur le sujet.

Les personnes transgenres font partie de notre famille, de nos amis, de nos équipes. Tout ce qui nuit aux personnes transgenres nuit à nos entreprises.

Nous faisons appel au respect et à la transparence dans l'établissement de politiques, de même qu'à l'égalité pour les personnes transgenres en vertu de la loi.

Accenture

Adobe Systems Inc.

Airbnb

Altria Group

Amalgamated Bank

Amazon

American Airlines

Apple

Automatic Data Processing Inc. (ADP)

Bank of America Merrill Lynch

Ben & Jerry's Homemade

BNY Mellon

Cargill

Cisco Systems Inc.

Citi

Clifford Chance

Corning Incorporated

Corteva Agriscience™, division agricole de DowDuPont

Deutsche Bank

E. I. du Pont de Nemours and Company

Facebook

Fastly, Inc.

Google

Hogan Lovells International LLP

HSBC

IBM Corporation

Intel Corporation

Intuit Inc.

Iron Mountain

JPMorgan Chase & Co.

Levi Strauss & Co.

LinkedIn

Lush Handmade Cosmetics

Lyft

Marriott International

MassMutual

MGM Resorts International

Microsoft Corp.

Nike Inc.

PepsiCo

Replacements, Ltd.

Ropes & Gray

Banque Royale du Canada

S&P Global

Salesforce

Sheppard Mullin

Sodexo Inc.

Splunk

State Street Corporation

The Coca-Cola Company

The Dow Chemical Company

TiVo Corporation

Trillium Asset Management

Twitter Inc.

Uber

Warby Parker

Out Leadership est le réseau d'entreprises LGBT+ auquel les chefs de la direction et les multinationales font confiance pour récolter les fruits de l'égalité. L'organisme offre aux dirigeants du monde entier des événements et de l'information pour leur permettre d'encaisser les dividendes de l'inclusion sur le plan de la croissance économique et du talent. Il regroupe des accélérateurs de talent d'avant-garde : OutNEXT, premier programme mondial de perfectionnement du leadership à l'intention de la nouvelle génération LGBT+, Quorum, qui vise à faire progresser la diversité LGBT+ dans la gouvernance d'entreprise, et OutWOMEN, qui rassemble et célèbre les femmes LGBT+ en affaires. Out Leadership détient la certification Entreprise B. Pour en savoir plus, allez au www.outleadership.com.

Human Rights Campaign est le plus important organisme américain de défense des droits de la personne voué à l'égalité des lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres et queers. HRC imagine un monde dans lequel les personnes LGBTQ sont considérées comme des membres à part entière de la société, à la maison, au travail et dans chaque collectivité.

###