

Le système financier mondial a traversé une période de changements et de défis ces dernières années, et pourtant RBC a continué d'afficher la vigueur, la stabilité et le style de gestion prudent auxquels les actionnaires se sont habitués.

Le Conseil d'administration de RBC prend à cœur son rôle d'encadrement à l'égard de cette dynamique entreprise. Depuis longtemps, nous sommes résolument engagés à améliorer de façon continue nos meilleures pratiques de gouvernance, lesquelles ont été conçues avec soin en vue de nous aider à conseiller et à superviser la direction. Si votre Conseil d'administration indépendant n'hésite pas à mettre à l'épreuve la direction ni à remettre en question son approche, c'est en raison du climat de confiance mutuelle qui règne, favorisé par une séparation claire des rôles ainsi que par la transparence des échanges entre le Conseil et l'équipe de la haute direction.

Tout au long de l'exercice 2010, votre Conseil a maintenu ses efforts en vue de superviser l'orientation stratégique de l'organisation. En raison du contexte réglementaire et économique incertain qui perdure sur les marchés mondiaux, notre défi consistait à maintenir un équilibre entre notre rôle stratégique, la supervision exhaustive de la gestion du risque et l'importance de suivre attentivement l'évolution du contexte réglementaire. Dans un tel environnement, les points de vue indépendants du Conseil, les domaines d'expertise variés de ses membres et la somme de leurs connaissances des affaires jouent un rôle encore plus crucial dans le cadre de la planification stratégique. Notre compréhension approfondie de la gouvernance d'entreprise nous permet d'encadrer la direction de manière à évaluer prudemment les risques et à les réduire, sans pour autant faire obstacle à l'innovation ou nuire aux efforts d'accroissement de la valeur pour les actionnaires.

Les marchés financiers mondiaux étant demeurés volatils au cours de la dernière année, la surveillance des risques clés a revêtu une importance accrue. Le Conseil revoit attentivement le programme de l'entreprise visant à évaluer sa capacité à faire face aux conditions de stress; de plus, nous travaillons activement à définir le goût du risque de l'organisation, ainsi qu'à nous assurer que son profil de risque est aligné sur ce goût du risque. Pour que la direction se concentre sur la réussite au sein d'un cadre de gestion du risque efficace, les occasions d'affaires sont étudiées à la lumière des risques connexes. Le Conseil discute des questions clés liées aux risques à mesure qu'elles sont soulevées et cherche à prévoir les tendances

susceptibles d'avoir une incidence sur le profil de risque de RBC. Lorsque nous évaluons une stratégie, nous nous efforçons de faire en sorte qu'un rendement approprié puisse découler des risques encourus. Nos examens réguliers de la qualité et du caractère adéquat des contrôles du risque permettent au Conseil d'administration de mesurer la capacité de la direction à mettre en œuvre sa stratégie d'affaires efficacement dans un contexte commercial et réglementaire qui évolue rapidement.

Au cours de la dernière année, votre Conseil d'administration a aussi porté une attention particulière aux contrôles et pratiques de gouvernance mis en place relativement à la rémunération de la direction, notamment afin de faire en sorte que les programmes de rémunération soient alignés sur le rendement et compatibles avec une saine gestion du risque. Nos meilleures pratiques demeurent exemplaires et visent à assurer que notre structure de rémunération continue de fournir des incitatifs appropriés compte tenu du niveau de risque. Notre approche en matière de rémunération est fondée sur l'idée que les programmes doivent être conçus de sorte à attirer et à fidéliser les gens talentueux dont l'organisation a besoin pour assurer son succès continu dans un contexte international hautement concurrentiel. Ces programmes sont alignés sur des objectifs de rendement qui motivent les dirigeants à atteindre les cibles stratégiques de manière prudente et à l'intérieur de paramètres de risque acceptables. Nos programmes de rémunération sont structurés de façon à récompenser les contributions individuelles à un rendement financier supérieur et à une croissance durable de la valeur à long terme pour les actionnaires.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à tous les membres du Conseil pour le leadership et l'engagement dont ils font preuve afin que RBC puisse bénéficier d'une perspective indépendante, équilibrée et axée sur la valeur ajoutée, et afin de guider et d'encadrer la direction en vue d'accroître la stabilité et la vigueur de l'entreprise tout en créant une valeur à long terme pour les actionnaires. Votre Conseil d'administration est fier de prendre part activement aux succès de l'organisation. Nous offrons nos remerciements à la direction ainsi qu'aux employés partout dans le monde pour leurs contributions à la réussite continue de RBC.

Au nom du Conseil d'administration,



David P. O'Brien
Président du Conseil