

Le Programme pour cadres diplômés (PCD)

Objectif du programme

Le Programme pour cadres diplômés (PCD) vise à former les futurs dirigeants de RBC®.

Il s'agit d'un programme unique de perfectionnement accéléré en leadership qui offre un aperçu de l'ensemble des activités de RBC.

Grâce à ce programme unique, vous participerez à l'avenir de notre entreprise et serez exposé à l'ensemble des unités opérationnelles et fonctionnelles de RBC, une expérience déterminante pour votre carrière.

Comme l'expérience pratique et une gamme variée de défis sont les meilleurs outils d'apprentissage des leaders, le PCD permet aux participants de se familiariser avec RBC en tant qu'entreprise diversifiée, à facettes multiples et d'envergure mondiale.

Description du programme

- Les associés du PCD recevront des affectations personnalisées dans l'ensemble de l'entreprise. Ces affectations dureront six mois et pourront être offertes dans l'une ou l'autre des unités opérationnelles ou fonctionnelles de RBC, en fonction des besoins en matière de carrière et de perfectionnement de l'associé.
- Il peut s'agir d'occasions de travailler directement avec les clients, de rechercher de nouveaux produits et de nouveaux marchés, de structurer les opérations, d'évaluer les risques liés à l'entreprise et les risques sectoriels et d'explorer des options stratégiques de croissance des affaires.
- Les associés tireront également profit, tout au long du programme, d'un mentorat individuel avec des cadres. À la fin du

programme, les associés auront l'occasion de poursuivre leur carrière au sein de RBC dans les secteurs qui correspondent à leurs intérêts et aptitudes, et où leur leadership peut avoir la plus grande incidence.

Les avantages pour vous

- Vue d'ensemble en accéléré de l'entreprise et compréhension approfondie de RBC
- Excellente occasion d'établir des relations et de travailler avec des cadres supérieurs
- Soutien et accompagnement; reconnaissance des réalisations tout en mettant l'accent sur les besoins en matière de perfectionnement et sur la planification stratégique de carrière

Ce dont vous avez besoin pour réussir

- MBA avec au moins quatre ans d'expérience progressive sur le marché du travail (sur une période continue dans n'importe quel secteur, aucune expérience en finances requise)
- Feuille de route éloquent sur le plan du leadership et de l'excellence au sein de la collectivité
- Intérêt marqué pour le secteur des services financiers et pour RBC

En 2016, RBC a remporté les prix prestigieux suivants

- Un des meilleurs lieux de travail au Canada
- Un des 100 meilleurs employeurs au Canada
- Un des meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada
- Un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Profil d'associés du PCD



John Carinci vice-président, Marchés de l'assurance collective et l'assurance entreprise

John a participé au PCD après avoir obtenu son MBA de la Rotman School of Management en 2008. Il a mis à profit son expérience dans les services bancaires de détail et en assurances. Après avoir terminé le PCD, il a commencé à travailler comme Vice-président, Marchés de l'assurance collective et l'assurance entreprise, RBC Assurances, un poste qu'il occupe toujours.

« Le Programme pour cadres diplômés de RBC m'a offert une occasion inégalée d'acquérir des connaissances considérables sur les différentes activités d'une grande institution financière tout en améliorant mes capacités en matière de leadership grâce à des affectations pertinentes, stimulantes et influentes. Des stages au sein de Gestion des risques du Groupe, de Gestion de patrimoine et, plus récemment, des Services de banque d'investissement à New York, m'ont donné une vision complète de l'ensemble de l'organisation.

Qu'il s'agisse d'élaborer des politiques générales de gestion des risques, de procéder à la refonte de la stratégie d'affaires ou même de produire des rapports sur les mécanismes sous-jacents d'une émission complexe d'obligations aux États-Unis, chaque affectation était dynamique et riche en expériences. De telles expériences, ainsi que l'occasion de travailler directement avec des leaders éclairés de partout dans l'entreprise, tout en étant jumelé à un mentor cadre supérieur, constituent la pierre d'assise de la réussite à RBC. »